

# REFORMA CARE NU ȚIPĂ, DAR FUNCȚIONEAZĂ. CE AM ÎNVĂȚAT CONDUCÂND UN SPITAL PUBLIC DIN ROMÂNIA



**Interviu cu Adrian MIULESCU, Manager general, INRMFB (Institutul Național de Recuperare, Medicină Fizică și Balneoclimatologie)**

În calitate de Chief Editor al Romanian Journal of Medical Rehabilitation, Physical Medicine and Balneoclimatology, a coordonat activitatea

editorială în domeniul recuperării medicale.

A publicat un articol în Balneo and PRM Research Journal pe tema 'Digital Medicine: From Spa to Medical Recovery'.

Este membru activ al Asociației Europene de Recuperare Neurologică, Medicină Fizică și Balneoclimatologie și a jucat un rol esențial în organizarea Congresului Centenar Internațional al INRMFB. De asemenea, a participat la numeroase congrese și conferințe naționale și a contribuit activ la dezvoltarea mai multor centre medicale de reabilitare, clinice și paraclinice.

**Reporter:** *Stimate domnule Adrian Miulescu, sunteți managerul Institutului Național de Recuperare, Medicină Fizică și Balneoclimatologie (INRMFB), care este recunoscut ca fiind unul dintre centrele de referință la nivel național.*

*Ce provocări implică/presupune managementul unui astfel de spital, din punctul de vedere al organizării, planificării, coordonării, conducerii și controlului activității?*

**Adrian Miulescu:** Sistemul public de sănătate din România este în continuare una dintre cele mai sensibile și polarizante teme naționale. De fiecare dată când un spital arde, când lipsește un medic sau când apar imagini din saloane cu igrișie, vocile se ridică – dar rareori se schimbă ceva. În realitate, însă, există locuri în care se lucrează temeinic, fără scandal, fără breaking news și fără campanii de imagine. Una dintre aceste instituții este Institutul Național de Recuperare, Medicină Fizică și Balneoclimatologie (INRMFB), pe care am onoarea să-l conduc. Când am preluat conducerea, știam că nu mă pot baza nici pe promisiuni, nici pe scurtături. Aveam un singur lucru la dispoziție: munca. Am început cu ce era disponibil – echipe dedicate, pacienți care încă mai aveau încredere și dorința de a construi un sistem funcțional, pe termen lung. Astăzi, INRMFB este un exemplu concret de transformare în sistemul public: echipamente robotizate de ultimă generație, extinderea accesului pentru pacienți din toată țara, parteneriate internaționale și o echipă care a performat constant, inclusiv în momente de criză.

**R:** *Din experiența dumneavoastră de până acum, de manager ce considerați că ați învățat?*

**AM:** Că poți reforma un spital fără a cere milioane, dacă știi să optimizezi.

Că respectul se câștigă prin exemplu, nu prin funcție.

Și că reforma începe cu lucruri aparent mici: o programare simplă, un spațiu curat, un medic care comunică, un sistem care funcționează fără blocaje.

**R:** *Care considerați că este cea mai mare valoare pe care o are Institutul Național de Recuperare, Medicină Fizică și Balneoclimatologie?*

**AM:** Am văzut pacienți care nu mai sperau și care au plecat pe picioarele lor. Am văzut echipe medicale care dau totul, zi de zi, pentru oameni. Aceste lucruri nu apar la știri, dar schimbă destine. Și, da, se pot întâmpla într-un spital de stat, în România.

**R:** *Dacă considerați că este necesar să răspundeți și la o altă întrebare care nu v-a fost adresată, acum este momentul.*

**AM:** Aș vrea să răspund la aceasta întrebare nu ca să critic, ci ca să arăt că se poate.

Că în România există instituții publice care funcționează.

Că avem specialiști valoroși, care pot construi sisteme eficiente, moderne, demne.

Cred că este timpul ca oamenii competenți, dedicați și cu experiență reală de management să se alăture proiectelor de reformă națională, indiferent cine le conduce.

Cred în parteneriatul dintre administrație, profesioniști și comunitate.

Pentru mine, fiecare pacient tratat, fiecare echipă motivată și fiecare rezultat atins reprezintă dovada că putem merge mai departe împreună.

Am învățat că progresul nu se face prin zgomot, ci prin seriozitate, colaborare și respect.

Sunt hotărât să dezvolt acest institut ca model funcțional al sistemului medical românesc.

Avem un plan strategic pe termen lung, construit pas cu pas, și o echipă dedicată.

Iar acolo unde expertiza și experiența pot fi de folos și în afara institutului, voi sprijini cu deschidere – prin proiecte, idei și soluții concrete.

*A consemnat: Dr. Sorana Lixandru*

*Interviu cu Adrian Miulescu*

*Manager general, INRMFB*

*Om care crede că România poate funcționa. Serios.*